



COMUNE DI OZZERO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
DELIBERAZIONE N. 113 in data 14.12.2023 Soggetta invio capogruppo ☐	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2023 – 2024 -2025- RIPARTIZIONE ANNUALE 2023 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **QUATTORDICI** del mese di dicembre alle ore **12:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VILLANI GUGLIELMO	Presente
INVERNIZZI PIETRO	Presente
ARDESI MANUELE	Presente

Totale presenti: **3**

Totale assenti: **0**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. SCIAMANNA SANDRO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ING. **VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL SINDACO

in apertura di seduta prende atto che, a seguito dell'appello effettuato dal Segretario comunale, risultano presenti in audio-video conferenza e trovandosi presso la Sede comunale il Sindaco Ing. Guglielmo Villani, l'Assessore Manuele Ardesi e il Segretario Comunale Dott. Sciamanna Sandro, nonché in audio-videoconferenza trovandosi in luogo diverso dalla Sede comunale il Vice Sindaco Pietro Invernizzi;

Accerta che le condizioni del collegamento rendono possibile identificare con certezza tutti i Soggetti partecipanti, regolare l'andamento dello svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati delle votazioni, per tutti i partecipanti intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Il Vice Sindaco rammenta a tutti i Componenti che devono essere assicurate le condizioni di svolgimento in forma segreta della riunione; in particolare:

- a) il sonoro e la visione della riunione devono restare inaccessibili a soggetti estranei alla Giunta;
- b) non devono essere lasciati incustoditi o accessibili a terzi gli strumenti elettronici mentre è in corso la riunione;
- c) non devono essere divulgate o cedute a terzi le credenziali di autenticazione agli strumenti di connessione utilizzati, ricevendone conferma dai Partecipanti alla riunione;

accerta che è assicurato lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 del D. Lgs 267/2000 e succ. mod. ed integr.;

da atto che il luogo della riunione della Giunta si considera convenzionalmente presso la consueta Aula presso la Sede istituzionale del Comune di Ozzero, in Piazza Vittorio Veneto n. 2.

Il Segretario Comunale, all'inizio della seduta, rammenta gli obblighi di astensione ai sensi dell'art. 78 comma 2, D. Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. ed integr. in relazione ai punti iscritti all'odierno ordine del giorno. Nessuno di Presenti dichiara la sussistenza di obblighi di astensione.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO CHE la presente deliberazione è stata assunta ai sensi del REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE approvato dalla G.C. con Deliberazione n. 49 del 12.05.2022, risultano presenti in audio-video conferenza e trovandosi presso la Sede comunale il Sindaco Ing. Guglielmo Villani, l'Assessore Manuele Ardesi e il Segretario Comunale Dott. Sciamanna Sandro, nonché in audio-videoconferenza trovandosi in luogo diverso dalla Sede comunale il Vice Sindaco Pietro Invernizzi;

DATO ATTO che sono state effettuati i richiami in tema di segretezza dello svolgimento della riunione della Giunta comunale e che tutti i Componenti si sono impegnati in tal senso;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente del Comune di Ozzero per gli anni 2023– 2024 -2025 – parte normativa - sottoscritto il 29/11/2023;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2023 predisposta dall'ufficio finanziario del Comune di Ozzero – ripartizione annuale 2023 delle risorse del fondo per il salario accessorio, sottoscritta in data 29/11/2023;

VISTA la relazione illustrativa tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio,

CONSIDERATO che il contratto collettivo integrativo trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

RITENUTO di dover autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato, sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 29/11/2023, parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023;

CONSIDERATO, infine, che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN ed al CNEL per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, insieme all'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

PRESO ATTO, altresì, che ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013, le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo;

DATO ATTO che il Revisore dei conti in data 14/12/2023 ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione del CCI, attestando la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio;

VISTO il D.lgs. 267/2000 Visto il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTI i CCNL comparto Regioni – Enti Locali 21/05/2018;

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano, come constatato da tutti i Partecipanti ed annotato dal Segretario Comunale

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di approvare i contenuti dell'Accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Ozzero - Parte Normativa 2023/2025 e dell'Accordo integrativo parte economica 2023, del personale dipendente non dirigente del Comune di Ozzero, la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 29/11/2023, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che è stato acquisito in merito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

4. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Ozzero - Parte Normativa 2023/2025;
5. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI - ripartizione annuale 2023 delle risorse del fondo per il salario accessorio;
6. di dare atto che il contratto integrativo di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL e dalla Legge;
7. di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22/1/2004, all'ARAN ed al CNEL, la seguente documentazione:
 - copia del CCI;
 - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibile delle relative modalità di utilizzazione;
8. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato:
 - a) all'albo Pretorio on line del Comune di Ozzero per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
 - b) sul portale "Amministrazione trasparente" del Comune di Ozzero, – Sotto Sezione *Personale – Contrattazione Integrativa*.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere,

Visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano, come constatato da tutti i Partecipanti ed annotato dal Segretario Comunale

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Comune di Ozzero

Provincia di Milano

Organo di revisione economico-finanziaria

**PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2023 SECONDO LA PREINTESA
SOTTOSCRITTA IN DATA 29 NOVEMBRE 2023**

Il sottoscritto dott. Panza Valentino Arturo, nominato revisore dei conti del Comune di Ozzero (MI) con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 28 dicembre 2020, chiamato ad esprimere un parere ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs 165/2001 in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2023, secondo la preintesa sottoscritta in data 29 novembre 2023,

Premesso che:

- il comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001 dispone che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal revisore dei conti;
- lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance di cui agli artt. 16 e 31 del Dlgs 150/2009
- sono nulle e non possono essere applicate le clausole dei contratti decentrati in contrasto con i vincoli ed i limiti dei contratti nazionali, che disciplinano materie non espressamente delegate e che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- a corredo di ogni contratto integrativo deve essere redatta una relazione illustrativa tecnico-finanziaria certificata dall'organo di revisione, utilizzando gli schemi predisposti dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Viste

- La determina n. 277 del 09/11/2023 avente per oggetto: "contrattazione integrativa per la definizione delle politiche di gestione delle risorse umane -parte economica 2023. costituzione del fondo"
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2023 predisposta dall'ufficio amministrativo finanziario dell'Ente, sottoscritta in data 29 novembre 2023;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio;

Sentiti i chiarimenti forniti dal responsabile del servizio finanziario;

Dato atto che il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2025

Verificato l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito del contratto in oggetto;

ESPRIME

Per quanto sopra esposto **PARERE FAVOREVOLE** all'ipotesi di contratto collettivo integrato 2023 sottoscritta in data 29 novembre 2023 e **ATTESTA** la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa di cui in premessa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio.

14 dicembre 2023

Il Revisore Unico

(Dott. Panza Valentino Arturo)



COMUNE DI OZZERO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
COMPARTO FUNZIONI LOCALI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO anno 2023**

Ipotesi di C.C.I. del personale dipendente del Comune di Ozzero – Parte economica 2023

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi C.C.I.		29 NOVEMBRE 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: DOTT. SANDRO SCIAMANNA SCARCELLA Francesca responsabile Ufficio Finanziario DI MICELI Monica responsabile Ufficio Amministrativo BARRELLA Roberto Raffaele responsabile Ufficio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli. U.I.L. F.P.L. Milano Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli. U.I.L. F.P.L. Milano. R.S.U. DELL'ENTE: MARELLI CHIARA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023; B) PRODUTTIVITA' 2023;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sì, PARERE PREVENTIVO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 456 LEGGE N.147/2013, IN MERITO ALLA DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNI PRECEDENTI. L'Organo di controllo interno alla quale viene inviata la presente relazione unitamente all'ipotesi C.C.I. 2023, ha visionato e valutato positivamente la costituzione del fondo
	Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, assorbito nel PIAO con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 18.05.2023 avente ad oggetto. "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021"

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato con Delibera G.C. N. 58 DEL 18/05/2023 il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023/2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni www.comune.ozzero.mi.it
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO Perché non è ancora stata valutata l'annualità 2023.
Eventuali osservazioni		

1.2 Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto di contratto integrativo

Contratto Collettivo Individuale 2023/2025 sottoscritto il 29.11.2023

L'ipotesi del C.C.I. ripartizione annuale 2023 prevede:

Utilizzo Fondo risorse decentrate 2023

Produttività 2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la dell'anno contrattazione decentrata 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA' di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004

Importo previsto €. 5.162,77

INDENNITA': disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, ecc. (art. 70 bis CCNL 2018/2020 e CCNL 2019/2021)

- descrizione: disagio, reperibilità, maneggio valori, ecc..
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.660,00
- Descrizione indennità di turno:
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.800,00
- Riferimento alla norma del CCNL. Art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999 E CCNL 2016-2018.
- riferimento all'articolo 25 del C.C.I. aziendale 2023/2025;
- criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la

INDENNITA': particolari responsabilità

- descrizione: specifiche responsabilità.

- **Importo massimo previsto nel fondo: NESSUNA**
- Riferimento alla norma del CCNL: 17, comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999 ED ART. 70 BIS E C.C.N.L. 2019-2021
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2023/2025;;
- criteri di attribuzione: ///;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: //

INDENNITA' ufficiale di stato civile CCNL 2019/2021

- descrizione: particolari responsabilità ufficio anagrafe e stato civile
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 300,00** (la cui erogazione verrà effettuata con graduazione da parte del Segretario con le modalità indicate nel C.D.D.I 2015)
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999 e CCNL2019-2021;
- riferimento all'articolo 27 comma 8 del CCDI aziendale 2023/2025;
- criteri di attribuzione: **formale delega di ufficiale di stato civile,**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento del servizio con maggiore autonomia del personale addetto all'ufficio al fine di abbreviare i tempi di attesa dell'utenza.**

Compenso ai messi notificatori – art. 54 del CCNL del 14.09.2000 - art. 68, comma 2, lett. h, CCNL 2016/2018 CCNL 2019/2021

- descrizione: Compenso ai messi notificatori – (art. 54 del CCNL del 14.09.2000).
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 54 del CCNL del 14.09.2000) – art. 68, comma 2, lett. h CCNL 2016/2018, C.C.N.L. 2019-2021;
- riferimento all'articolo 33 del CCI aziendale 2023-2025.
- criteri di attribuzione: **formale nomina di messo notificatore;**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: //

Indennità di servizio esterno – POLIZIA LOCALE – Art. 100 CCNL 2019/2021

- descrizione: Indennità condizioni di lavoro – Polizia Locale –Art. 100 CCNL 2021/2023;
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL 2019/2021;
- riferimento all'articolo 28 del CCI aziendale 2023/2025;
- criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.**

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto “Incremento dei servizi di prossimità sul territorio comunale e attivazione sportello in presenza presso uffici comunali”.

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: maggiore sicurezza per i cittadini
- Importo **€ 500,00.**
- riferimento art. 67 comma 5 lett. B-lettera i) art. 56- quater, comma 1 lett. C (proventi da sanzioni amministrative art .208 Cds)
- criterio di remunerazione: **valutazione del Responsabile di Servizio.**

ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi finanziati da terzi //
- *Importo €//*
- *Riferimento alla norma del CCNL://*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: //*
- *criteri di remunerazione: //*

FONDO PER FUNZIONI TECNICHE ART. 45 del d.lgs n. 36 del 31/03/2023 ex art. 103 DLGS 50/2016 E ISTAT: NON PREVISTO ALL'INTERNO DEL TETTO DEL FONDO.

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche – Approvato con deliberazione di G.C. n. 107 del 13/12/2018.
- *Importo €.* 5.000,00 (art. 45 del d.lgs n. 36 del 31/03/2023 art. 103 D.lgs. 50/2016)
- *Importo €* 0,00 (compensi ISTAT per censimento)
- *Riferimento alla norma del CCNL:* D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 Art.45 del D.lgs 36/2023.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi definiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 18/05/2023 “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021;

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi contrattuale C.C.I. anno 2023/2025 disciplina detto istituto. Le parti concordano di destinare €. 2.350,00 per: “finanziare nuove progressioni economiche di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data 1/1/2023 e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dall'anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo”;

SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2023: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021” , delibera di Giunta Comunale n. 58 del 18.05.2023.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche (differenziali), definiti nel CCDI 2023/2025 possono essere così riassunti:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3. ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

Valutazione dei responsabili utilizzando apposita scheda di valutazione per progressione economica.

c) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance conglobato nel PIAO), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art 31 -32-33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile di servizio n. 277 del 09/11/2023, per un totale di **Euro 62.282,11** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	860,08
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	512,43
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.372,51
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	760,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	830,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023	2.531,03
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.454,73

TOTALE RISORSE STABILI	36.035,47
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.478,99
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.978,99
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	

RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	967,52
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	361,33
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.521,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	15.475,80
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.325,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.304,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	63.340,11
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	34.559,73
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	28.780,38
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	1.058,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	62.282,11
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

62.282,11

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	43.801,40	63.340,11
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.058,00	- 1.058,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	42.743,40	62.282,11
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	5.000,00	28.780,38
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	5.000,00	28.780,38
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	29.050,75	33.879,15
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	- 216,51
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	5.988,95	4.716,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	3.704,81	3.704,81
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	76.487,91	75.586,06
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)	5.124,33	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	81.612,24	
DECURTAZIONE DA OPERARE		-

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 36.035,47 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€. 29.208,23
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett.c) CCNL 2016/18)	€ 860,08
Incremento delle dotazioni organiche – art. 67 comma 2 lettera H)	€ 512,43
Risorse art. 2 comma 3 del D.lgs 165/2011 – art. 67 comma 2 lettera D)	//
Trattamento accessorio personale trasferito – art. 67 comma 2 lettera E)	//
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale – art.67 comma 2 lettera F) – SOLO REGIONI	//
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario – art. 67 comma 2 lettera G)	//
CCNL 2016-2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B ANNO2018	€ 500,50
ART.67 COMMA 2 LETTERA A) AUMENTO DI UN IMPORTO SU BASE ANNUA DI € 83,20, PER LE UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE DEL CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015 A DECORRERE DAL 1/01/2019 (€ 832,00)	€ 832,00
totale	€36.035,47
DECURTAZIONE PERMANENTE	€ 1.058,00
TOTALE RISORSE STABILI DECURTARTE	€ 34.977,47

Quota posizioni organizzative art 67 ccnl 2016-2018	€23.240,57
Indennità di risultato posizione organizzative CCNL 2016-2018	€ 10.422,08
TOTALE STABILI CON QUOTA P.O.	€ 33.662,65

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.304,64 e sono così determinate:

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	//
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	//
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	//
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	//
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	//
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	€ 3.478,99
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	€ 500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.978,99

Descrizione	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – ART. 68COMMA 1 – solo proveniente da parte stabile (art. 67 comma 1 e 2)	€ 15.475,80

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	€ 967,52
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 1.521,00
SPONSOR. NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC – ART. 43 L.449/1997 – ART. 67 CO. 3 LETT. a) – ATT. NON ORDINARIAMENTE RESE	//
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – ART. 67 comma 3 LETT B) – CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C – progettazioni interne D.LGS. 163/2006	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C – avvocatura interna	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C – incentivi per funzioni tecniche D.lgs. 50/2016 (dal 2018)	€ 5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	€ 600,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	//
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 361,33
TOTALE VARIABILI	€ 27.304,64

NOTE ESPLICATIVE: con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999 la somma di €. 5000,00 è destinata all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale della Polizia Locale art. 208 del C.d. S.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 1.058,00

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data **7/11/2018 verbale n.25** ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza della relativa riduzione, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 rispetta i limiti dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017;

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2023, sono previste le seguenti riduzioni: € 1.058,00 per personale cessato anni 2011-2012.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	€. 34.977,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione) compreso il fondo per lo straordinario	€. 27.304,64
TOTALE	€. 62.282,11

QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART.67 CCNL 2016/2018	€ 23.240,57
INDENNITA' DI RISULTATO P.O.	€ 10.422,08
TOTALE	€ 33.662,65

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con l'accordo di CCI 2023 – parte economica - stipulato in data 29/11/2023 si è convenuto di destinare l'importo di euro 4.611,90 a titolo di incremento del budget destinato alle indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 5.162,77
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 16.019,65
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	//
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (indennità di comparto + progressioni economiche storiche)	€ 21.182,42
QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART 67 CCNL 2016-2018-	€ 23.240,57
INDENNITA DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTA CCNL 2016-2018	€ 10.422,08
<i>di cui destinate all'incremento del budget a fronte di riduzione delle risorse decentrate</i>	//
TOTALE	€ 76.027,49

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
finanziamento nuove progressioni orizzontali 2023	2.350,00

Indennità di turno art. 23 CCNL 21/05/2018	€. 2.800,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-18	€ 1.660,00
Compenso messi notificatori art 70 quinquies comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018	€. 200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 lett. a) CCNLC 2016-2018	€ 300,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
PARTE STABILE	€. 8.810

PARTE VARIABILE	
compensi produttività individuale dell'anno 2023	€. 16.500,00
compensi produttività individuale da rinviare all'anno 2023	€. 10.289,69
Compensi produttività individuale a destinazione specifica –PROGETTO POLIZIA LOCALE-	€ 500,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018 – specifiche disposizioni di legge	€. 5.000,00
TOTALE SPESA RISORSE VARIABILI ESCLUSO LO STRAORDINARIO	€ 32.289,69

Attenzione: L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare -nessuna-

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto (indennità di comparto + progressione economiche storiche)	€. 21.182,42
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 8.810
Totale spesa risorse variabili (compreso residuo non speso risorse stabili applicate alle variabili)	€. 27.304,64
Fondo art. 67, comma 5, lett. b - lettera i) (Art. 56-quater, comma 1, lett. c)) - Proventi sanzioni amministrative pecuniarie - art. 208	€. 500,00

art. 67 comma 3 lett. c CCNL 16/18 specifiche disposizioni di legge	€. 5.000,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE <u>TOTALE FONDO 2021</u>	€. 62.282,11
QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 67 CCNL 2016-2018	€. 23.240,57
Indennita' di risultato posizioni organizzative prevista CCNL 2016-2018 al netto delle risorse destinate all'incremento del budget p.o.	€. 5.810,18
TOTALE	€. 154.129,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse destinate ad incremento temporaneo una tantum dell'indennità di risultato posizioni organizzative	€. 4.611,90
---	--------------------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che la spesa per gli istituti di natura certa e continuativa è di euro 32.342,42 (21.182,42+8.810+2.350) e sono finanziati da risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità costituite per un totale di Euro **34.977,47** vedasi allegati.

L'importo della spesa della parte variabile pari ad **€. 27.304,64** vedasi allegati.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione come meglio sotto specificato per un importo complessivo di **€. 5.500,00** finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

1) Compensi produttività individuale a destinazione specifica —PROGETTO POLIZIA LOCALE- art. 67, comma 3 lettera i)	€. 500,00
2) Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche + compensi ISTAT)	€. 5.000,00
Totale risorse con vincolo di destinazione.	€. 5.500,00

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale ammontanti complessivamente ad **€. 16.500,00** verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente sistema di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

• ***Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).***

Finanziamento progressione economiche concordate nel C.C.D.I. 2023/2025 per l'anno 2023 pari ad **€ 2350** con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data del 01/01/2023 e comunque decorrente dal 1° gennaio di approvazione della graduatoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	43.801,40		63.340,11
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.058,00		- 1.058,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-
TOTALE LORDO		42.743,40	62.282,11
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	5.000,00		28.780,38
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	5.000,00	- 28.780,38
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		29.050,75	33.879,15
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			- 216,51
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI			-
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		5.988,95	4.716,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO		3.704,81	3.704,81
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		76.487,91	75.586,06
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		5.124,33	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		81.612,24	
DECURTAZIONE DA OPERARE			-

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023
CCNL 2019/2021**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	860,08
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	512,43
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.372,51
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	760,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	830,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023	2.531,03
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.454,73
TOTALE RISORSE STABILI	36.035,47

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.478,99
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.978,99
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONO EDILIZIO L. 2003	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	967,52
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	361,33
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.521,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	15.475,80
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.325,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.304,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	63.340,11
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	34.559,73
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	28.780,38
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	1.058,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	62.282,11
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	62.282,11

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO		
	Anno 2021	Anno 2023
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021	€ 48.482,63	€ 62.282,11
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€ 10.200,00	€ 16.019,65
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.350,00	€ 5.162,77
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€ -	€ -
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€ 14.550,00	€ 21.182,42
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€ 2.800,00	€ 2.800,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ -	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€ 1.660,00	€ 1.660,00
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	€ 1.300,00	€ 1.300,00
<i>rischio</i>	€ -	
<i>disagio</i>	€ 360,00	€ 360,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 500,00	€ 500,00
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	€ -	€ -
<i>comma 2 lett.a)</i>	€ 300,00	€ 300,00
<i>comma 2 lett.d)</i>	€ 200,00	€ 200,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€ -	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	€ -	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020-2021-2022	€ 2.971,59	€ 2.350,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 9.431,59	€ 8.810
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 23.981,59	€ 29.992,42
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge	€ 5.390,00	€ 5.000,00
PROGETTO OBIETTIVO "VIGILANZA"	€ 500,00	€ 500,00
TOTALE escluso residuo Fondo	€ 29.871,59	€ 35.492,42
RESIDUO FONDO		

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed individuale	€ 18.611,04	€ 26.789,69
da destinare:		
per performance da erogare nell'anno 2023	€ 9.500,00	€ 16.500
per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2021	€ 6.705,53	//
per performance da riportare nell'anno 2024	€ 2.405,51	€ 10.289,69
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2023	€ 48.482,63	€ 62.282,11

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa indicati nella sezione III

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nei seguenti capitoli di spesa:

€ 23.240,57	inerente alle P.O. già impegnato sui capitoli relativi alla retribuzione (cap. 11210 art.1 € 6.025,33 + cap. 11310 art.1 € 6.886,09 + cap. 11610 art 1 € 10.329,15)
€ 3.258,85	indennità di risultato Resp. Finanziario al cap. 11310 art. 4
€ 3.043,65	indennità di risultato Resp. Amministrativo al cap. 11210 art. 4
€ 4.119,58	indennità di risultato Resp. U.T.C. al cap. 11610 art. 4
€ 5.000,00	al cap. 11212 art. 12 (€ 5.000,00)
€ 500,00	al cap. 13112 art 15
€ 56.782,11	Detta somma trova copertura nel capitolo di bilancio n. 11212 art. 10 pdc 01.02.1 U 1.01.01.004 (56.782,11 = 62.282,11 -5.000-500)

Ozzero, 06/12/2023

Il Funzionario Responsabile
Dott.ssa Francesca Scarcella

OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2023 – 2024 -2025- RIPARTIZIONE ANNUALE 2023 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.

PARERI PREVENTIVI

art. 49 - D.Lgs. 267/2000

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

N o t e o m o t i v a z i o n i d i p a r e r e c o n t r a r i o :

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. SCIAMANNA SANDRO

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to VILLANI GUGLIELMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. SCIAMANNA SANDRO

☒ Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

☐ Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 21/12/2023 prot. n. 6245.)

☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **21/12/2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. SCIAMANNA SANDRO

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. _____ facciate.

Addì, 21/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Sciamanna Sandro

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to